

指定管理者の候補者選定結果

1 申請団体 1 団体

2 選定方法

選定基準に基づき、寒河江市公の施設に係る指定管理者審査選定委員会の審査を経たうえで、指定管理者の候補者を選定した。

3 選定結果

選考 基準	項 目	基準点	選定団体
(1) 市民の平等な利用が確保されること	1 施設運営に関する方針	3	3
	2 利用目的に沿った施設の有効活用方策	6	6
	3 自主事業による施設の有効活用方策	2	6
	4 個人情報の保護対策	3	3
	5 利用者への施設に関する情報の提供	3	4
(2) 施設の管理を安定して行う能力を有しているものであること	6 財務の健全性	5	5
	7 適正な人員配置	3	3
	8 人材育成及び研修の実施	3	4
	9 類似施設等の管理実績（管理実績や受託実績が不良の場合減点）	2	10
	10 緊急時の対策	3	3
	11 苦情対応及びトラブルの未然防止対策	3	3
	12 環境配慮の推進	3	4
(3) 施設の適切な維持管理に係る経費の縮減が図られるものであること	13 提案金額	2	2
	14 提案金額の実効性	10	10
	15 歳入確保の方策	1	2
合 計		52	68

【評価の理由】

- ・「3 自主事業による施設の有効活用方策」については、時宜にあったセミナー・講演会の開催、一般市民を対象とした講座等、多彩で魅力的な自主事業を提案していることから「6」の評価とした。
- ・「5 利用者への施設に関する情報の提供」については、ホームページのほか、年間研修予定を記載したポスターの配布による、計画的な研修参加の呼びかけ等を提案していることから「4」の評価とした。
- ・「8 人材育成及び研修の実施」については、山形県職業能力開発協会が主催する事務職員研修や東北職業能力開発促進大会に参加させる等、複数の研修を計画していることから「4」の評価とした。
- ・「9 類似施設等の管理実績」については、類似施設の指定管理者の実績があることから「10」の評価とした。
- ・「12 環境配慮の推進」については、照明のLED化や冷暖房の適正温度管理、窓ガラスに日射遮蔽フィルムを施し更なる省エネルギーに努めるなど、積極的な対応の記載があることから「4」の評価とした。
- ・「13 提案金額」については、市が積算した管理経費と比較し、同程度であることから、基準点の「2」の評価とした。
- ・「15 歳入確保の方策」については、認定職業訓練での利用者数増のための魅力ある研修の企画とともに、ホームページ等で広く広報することにより一般の有料団体の利用増が想定されるものの、自主事業による収入増の方策が示されていないため「2」の評価とした。